Kontakt dla mediów:
e-mail: media@parp.gov.pl

Informacja prasowa
Warszawa, 27.11.2026 r.

W Europie brakuje wykwalifikowanych fachowców. Mobilność może pomóc zmniejszać niedobory pracowników

Z danych Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES) wynika, że w 2025 r. aż 97 proc. analizowanych profesji zmagało się z brakami kadrowymi w co najmniej jednym z 31 państw należących do sieci EURES – wskazują autorzy raportu Eurofound, przytoczonego w najnowszej edycji opracowania Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP) „Rynek pracy, edukacja, kompetencje. Aktualne trendy i wyniki badań". Analiza PARP przedstawia również inne najnowsze raporty na temat polskiego oraz europejskiego rynku pracy oraz dane GUS-u i Eurostatu dotyczące odpowiednio polskiego i unijnego rynku pracy.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego (GUS) we wrześniu 2026 r. stopa bezrobocia rejestrowanego nie zmieniła się w porównaniu z sierpniem br., ale była o 0,2 pkt proc. wyższa niż rok wcześniej. Liczba osób zarejestrowanych w urzędach pracy zmniejszyła się miesiąc do miesiąca o 2,4 tys., natomiast w skali roku wzrosła o 40,9 tys. Na koniec września wynosiła 907 tys. osób.

Osoby pozostające bez zatrudnienia ponad rok stanowiły 42,1 proc. zarejestrowanych bezrobotnych. Rok wcześniej ich udział w tej grupie wynosił 36,9 proc. We wrześniu br. do urzędów pracy zgłoszono 39,9 tys. wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Było ich o 12,8 proc. więcej niż w sierpniu 2026 r., ale o 3,1 proc. mniej niż rok wcześniej. Wskaźnik liczby zarejestrowanych bezrobotnych przypadających na jedną zgłoszoną ofertę różnił się wyraźnie w zależności od województwa. Najniższy odnotowano w dolnośląskim – 12 osób na ofertę, a najwyższy w podkarpackim – 29.

Niedobory i nadwyżki pracowników w Europie

W krajach Unii Europejskiej występują różnice w popycie i podaży pracy, co przedstawia analiza Eurofound „Breaking the cycle: Can improving job quality solve the EU's labour shortages?", przywołana w opracowaniu PARP.

Sieci Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES) gromadzą informacje o sytuacji na rynkach pracy państw w nich uczestniczących. W 2025 r. w 97% spośród 436 analizowanych zawodów co najmniej jeden z 31 krajów sieci EURES zgłosił brak pracowników. Braki najczęściej dotyczą

wykwalifikowanych fachowców, takich jak hydraulicy, elektrycy i spawacze, a także operatorów maszyn oraz pracowników ochrony zdrowia, m.in. pielęgniarek czy fizjoterapeutów.

W przypadku niemal każdego zawodu, w którym jeden kraj zgłaszał niedobór, co najmniej jedno inne państwo informowało o nadwyżce pracowników. Te same lub podobne kwalifikacje mogą być więc poszukiwane w jednym państwie, a niewykorzystane w innym. Według autorów analizy większa mobilność zawodowa w Europie mogłaby pomóc lepiej dopasować dostępnych pracowników do krajów i regionów, w których jest na nich największe zapotrzebowanie. Twórcy raportu podkreślają jednak, że takie rozwiązanie może łagodzić niedobory przede wszystkim w krótkim okresie.

Sama mobilność nie wystarczy

Eurofound analizuje również jakość pracy w 15 grupach zawodów uznanych za deficytowe w co najmniej 15 z 31 krajów sieci EURES. Zawody, w których brakuje pracowników, najczęściej cechują gorsze warunki fizyczne pracy niż przeciętne profesje w UE. Dane grupy zawodowe są zatem bardziej narażone na ryzyko wypadków oraz schorzeń mięśni i kości. Dotyczy to 12 z 15 analizowanych zawodów, a w 10 z nich różnica jest istotna statystycznie. Niżej od średniej UE oceniono także jakość czasu pracy w 10 z 15 grup. Uwzględniany w analizie wskaźnik obejmuje m.in. pracę nocną, weekendową i zmianową, przewidywalność grafiku oraz wpływ pracownika na godziny pracy.

Autorzy raportu Eurofound wnioskują, że niedoborów kadrowych nie można rozpatrywać wyłącznie przez pryzmat liczby kandydatów i posiadanych przez nich kwalifikacji. Ważne jest również to, gdzie pracownicy są zlokalizowani, czy ich umiejętności odpowiadają potrzebom pracodawców oraz jakie warunki pracy są im oferowane. Mobilność może więc ułatwić dopasowanie kadr między krajami, ale powinna być głównie uzupełnieniem działań na rzecz aktywizacji osób niepracujących, lepszego dostosowania kwalifikacji do potrzeb rynku, jak i poprawy jakości zatrudnienia.

Link do pełnej wersji opracowania: Rynek pracy, edukacja, kompetencje. Aktualne trendy i wyniki badań (październik 2026) - PARP - Centrum Rozwoju MŚP

Raport został przygotowany w ramach projektu pozakonkursowego FERS pn. „Rozwój i doskonalenie systemu sektorowych rad ds. Kompetencji”.